

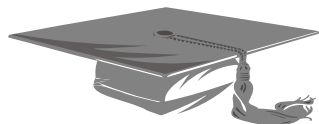
ВЕСТИ ЛЭТИ

Декабрь 2005 №8 (71)



Сегодня в номере:

- Заседание ученого совета
- 80 лет кафедре ТОР
- Планирование и обеспечение подготовки кафедр для промышленно-экономического комплекса региона
- О модернизации сайта ЛЭТИ



ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА

8 декабря 2005 г. состоялось очередное заседание ученого совета университета. Почтив память недавно ушедшего из жизни Заслуженного профессора ЛЭТИ В. М. Ахутина, ректор университета Д. В. Пузанков передал его супруге и дочери почетную правительственную награду, которую Владимир Михайлович не успел получить, - Орден Дружбы. Нагрудным знаком "Почетный работник высшего профессионального образования РФ" был награжден проф. каф. АСОИУ О. И. Кутузов. Восемь сотрудников университета получили почетные дипломы Президиума Центрального совета Российского НТО РЭС им. А. С. Попова. Дипломы Минобразования и науки РФ получили победители открытого конкурса асп. каф. БМЭиОС А. Ю. Виллевалде, студ. гр. 9102 С. А. Гаврилин, студ. гр. 8185 Г. А. Костиков, асп. каф. ЛИНС С. Ю. Шевченко. Грамотами Комитета по науке и высшей школе Санкт-Петербурга были награждены студенты ГФ А. П. Липаева (гр. 0714) и М. Г. Фокеев (гр. 0716).

Далее ректор университета выступил с докладом "Инновационная модель развития СПбГЭТУ". Он напомнил, что Правительством РФ уже утверждены приоритетные направления модернизации высшего образования, призванные решить основную задачу - создать эффективно работающую систему высшего профессионального образования. Приоритетными направлениями модернизации являются: развитие современной системы непрерывного профессионального образования; повышение его качества и доступности; повышение инвестиционной привлекательности учреждений образования. В рамках реализации Национального проекта "Образование" в январе следующего года среди государственных вузов будет проведен конкурс на право называться инновационными университетами. Те вузы, которые выиграют конкурс, - а их в 2006 г. будет около десяти - получат из федерального бюджета по полмиллиарда рублей. Всего на реализацию проекта в будущем году выделено 5 млрд. руб., а в 2007-м - уже 15 млрд. руб. Для участия в конкурсе необходимо до середины января под-

готовить проект, представляющий собой программу развития вуза, рассчитанную на три года. Основными критериями, отметил ректор, по которым будут оцениваться инновационные программы вузов, являются: вклад в развитие национальной инновационной системы; переход к международным стандартам организации учебного процесса; формирование рынка образовательных услуг; вклад в социально-экономическое развитие региона; формирование ключевых компетенций выпускников.

Как отметил Дмитрий Викторович, эти критерии полностью коррелируются с теми направлениями развития вуза, которые были рассмотрены на сентябрьском ученом совете.

По словам ректора, основными составляющими при подготовке проекта должны являться стратегический план и принятые направления развития университета, которые включают все сферы его деятельности: образовательную, научно-инновационную, управление вузом, а также взаимодействие во внешней среде. Концепция инновационной модели развития вуза, подчеркнул ректор, основывается на определении инновационного университета как вуза предпринимательского типа, основной целью нововведений в котором является повышение конкурентоспособности в соответствующих сегментах рынка. В инновационном университете должна обеспечиваться качественная подготовка инновационно-ориентированных специалистов в приоритетных областях науки и техники и технологий на основе единого процесса получения, распространения и применения новых знаний.

Модель инновационного развития вуза включает в себя новую организацию учебного процесса с учетом предстоящих изменений в системе образования, развитие системы оценки качества, новую систему управления результатами научно-инновационной деятельности. Один из ключевых моментов - взаимодействие с работодателями - критерий, по которому будут определять, достоин ли вуз называться инновационным университетом.

Предложенная концепция иннова-

ционной модели и основные направления развития университета были приняты за основу. Также ученый совет постановил сформировать рабочую группу с целью подготовки проекта для участия в конкурсе.

Далее по вопросу "Программа и показатели эффективности стратегического партнерства" выступил первый проректор по научно-образовательной деятельности В. М. Кутузов. Целью программы, подчеркнул докладчик, является формирование устойчивых связей университета с заинтересованными предприятиями - стратегическими партнерами на основе долгосрочных комплексных программ взаимовыгодного сотрудничества в образовательной, научной и инновационной сферах. Основная задача стратегического партнерства университета и промышленных предприятий (потребителей выпускников), по словам докладчика, заключается в повышении качества подготовки специалистов; научно-педагогического персонала; ресурсного обеспечения научного и образовательного процессов; информационно-методического обеспечения учебного процесса; управления университетом.

В докладе были представлены механизмы реализации программы, включающие различные формы взаимодействия вуза со стратегическими партнерами, а также структура управления программой. По словам докладчика, оценивать эффективность стратегического партнерства нужно по двум основным позициям: с точки зрения деятельности кафедр, включающей такие критерии, как масштабы и результативность целевой подготовки, создание совместных научно-образовательных структур и др.; и с точки зрения деятельности партнеров по их реальному участию в подготовке новых курсов и образовательных программ (ресурсной, финансовой и кадровой поддержке и др.).

В связи с приоритетностью развития стратегического партнерства ученый совет постановил считать обязательным для выпускающих кафедр и факультетов формирование сети стратегических партнеров. Предложенные критерии оценки эффективности стратегического партнерства были приняты за основу.

Рупор прогресса



30 ноября 2005 г. отметила 80-летие одна из старейших кафедр нашего университета - кафедра теоретических основ радиотехники. Эта знаменательная дата собрала вместе нынешних и бывших сотрудников кафедры, ее выпускников, студентов и гостей. Официальную часть торжественного собрания открыл заведующий кафедрой ТОР профессор В. Н. Ушаков. Он поздравил своих коллег с праздником и представил собравшимся гостей мероприятия.

От имени университета коллектив кафедры ТОР поздравил первый проректор по научно-образовательной деятельности профессор В. М. Кутузов. Он, в частности, отметил, что юбилей ТОР - большой праздник для всего вуза. Ведь ТОР - одна из основных кафедр радиотехнического профиля в нашем университете. По образованию радист, Владимир Михайлович с удовольствием вспоминал, как сам учился на этой кафедре: слушал лекции, выполнял лабораторные работы. Он пожелал коллективу кафедры еще больших успехов в подготовке специалистов для радиотехнической промышленности.

Декан ФРТ проф. Лысенко, поздравляя сотрудников и выпускников кафедры, подчеркнул, что сегодня ТОР - чрезвычайно активно развивающаяся кафедра факультета, да и университета в целом. Научно-исследовательская лаборатория радиосистем и обработки



Кафедру ТОР поздравляют заведующие кафедрами ФРТ.

сигналов (НИЛ РОС), созданная на базе кафедры ТОР, может служить примером того, как нужно сегодня взаимодействовать с отечественной наукой, как использовать полученные результаты в учебном процессе, как привлекать к научной работе молодежь.

Юбилея поздравляли представители Московского института радиотехники и электроники МЭИ и Центра специальной техники ФСБ России.

Об истории кафедры собравшимся рассказал ее ветеран, доц. Ю. Е. Лавренко. А доц. В. А. Степанов прокомментировал фотографии, отражающие жизнь кафедры за последние десятилетия.

О научной деятельности кафедры, об участии в работе УМО по направлению "Радиотехника" рассказал В. Н. Ушаков. Говоря о сегодняшнем составе кафедры, ее заведующий отметил главное достижение в этом плане - довольно молодой состав ТОР. Из 12-ти ассистентов кафедры восьмерым нет еще и 35-ти лет. Молодежь кафедры, подчеркнул он, участвует в выполнении ответственных хозяйственных работ, большинство молодых сотрудников учится в заочной аспирантуре и преподает на кафедре. Это тот резерв, тот потенциал, на который кафедра сегодня возлагает большие надежды. Лучшие выпускники остаются работать на кафедре, поскольку есть лаборатория, интересная тематика, достойная оплата труда. НИЛ РОС вообще является своеобразным магнитом для студентов всего факультета.

Завершил свое выступление Виктор Николаевич констата-

цией трех принципов, которым следует кафедра, и, которые, с его точки зрения, носят универсальный характер.

Итак, три принципа кафедры ТОР:

1. Во всем видеть перспективу.

Что касается дела, которому мы служим, отметил Виктор Николаевич, оно по определению перспективно. А самая главная перспектива - это молодежь, без которой нет будущего.

2. Концентрироваться на главном.

А главное, по мнению заведующего кафедрой ТОР, - поддержка квалифицированных кадров и развитие лабораторной базы.

3. Опирайтесь, прежде всего, на собственные силы.

И такие силы на кафедре ТОР, безусловно, есть. Недаром внушительных размеров стенную газету, выпущенную специально к юбилею, сотрудники кафедры назвали "Рупор прогресса". Рупор - это простейшая антенна, а прогресс - это все 80 лет деятельности кафедры ТОР!

"Рупор прогресса".



Научно-практическая конференция «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона»

Традиционно в конце года в нашем университете проходит научно-практическая конференция «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона».

6 декабря 2005 г. в ЛЭТИ уже в четвертый раз собрались представители вузов, промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов Северо-Западного и других регионов страны. Главными предметами обсуждения стали вопросы подготовки специалистов для предприятий региона и поиск механизмов более эффективного взаимодействия всех участников процесса подготовки специалистов. Как отметил, открывая конференцию, ректор ЛЭТИ Д. В. Пузанков, подготовка квалифицированных, востребованных на рынке труда специалистов не может осуществляться лишь силами вуза. Особенно в таких быстро развивающихся областях, как техника и технологии. Поэтому нужно создавать систему интегрированной подготовки, не имеющую жестких границ между предприятием и вузом. Ведь лишь на предприятии компетенции будущих специалистов приобретают реальные очертания.

«Процесс подготовки специалистов - наше общее дело», - подтвердил в своем докладе Президент Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) по Санкт-Петербургу В. П. Ковешников. Он подчеркнул, что в экономике города наблюдаются положительные тенденции - стабильный рост основных финансово-экономических показателей. Однако, многое сегодня зависит от успешности процесса встраивания экономики в мировой рынок. Предприятия города уже вступают в конкуренцию с мировыми производителями. А важнейшим фактором создания конкурентоспособной продукции является внедрение результатов научных разработок в таких приоритетных направлениях, как нанотехнологии, водородная энергетика, биотехнологии и другие. И основы этих знаний должны закладываться в вузах.

Также Вахтанг Павлович обозначил проблему существующего дисбаланса: по данным 2004 года в Санкт-Петербурге юриспруденции, бухгалтерскому учету, экономике и управлению обучается 37 тыс. студентов, а образование в области технологии машиностроения и оборудования, радиотехники, информатики и вычислительной техники получает лишь 5 тысяч студентов.

Прогнозирование кадровой потребности, проведение совместных НИР, материальная поддержка вузов - это и многое другое, отметил докладчик, должны осуществлять и работодатели.

Официальный представитель Федерального агентства по промышленности в Северо-Западном Федеральном округе В. В. Филиппов в своем выступлении отметил те предприятия города, на которых ведется целенаправленное сотрудничество с вузами. Это ФГУП «НИИ «Вектор», ОАО НПП «Радар ММС», ОАО АКБ «Авангард», ЦНИИ «Электроприбор». Также Валерий Викторович остановился на проблеме престижа инженерных специальностей.

Председатель Комитета по науке и высшей школе Администрации Санкт-Петербурга А. Д. Викторов обрисовал кадровую ситуацию, сложившуюся сегодня в Санкт-Петербурге. Она, по словам докладчика, довольно сложная: из 85 тыс. существующих в городе вакансий 15% составляют специалисты с высшим образованием. И это при практически отсутствующей в Санкт-Петербурге безработице. Такое положение тормозит развитие экономики, привлечение крупных инвесторов. Так что кадровый вопрос в городе по-прежнему стоит очень остро. С другой стороны, все, что связано с подготовкой специалистов с высшим образованием требует научного обеспечения, а за последние 10 лет в вузах резко сократились объемы научных исследований. Эту ситуацию смогли бы улучшить научно-исследовательские работы, проводимые вузами совместно с предприятиями. Поэтому особо Александр Дмитриевич отметил необходимость создания преференций для промышленных предприятий - стратегических партнеров вузов. А вузы, в свою очередь, должны использовать шанс и принимать участие в новом Национальном проекте «Образование».

Все собравшиеся отмечали, что в нашем университете программа стратегического партнерства развивается чрезвычайно активно, и ЛЭТИ сегодня является лидером на Северо-Западе по этому важному направлению.

Затем конференция продолжила свою работу в ФГУП «НИИ «Вектор», являющемся одним из первых стратегических партнеров ЛЭТИ. Предприятие радиотехнического профиля «Вектор» является сегодня образцом среднего предприятия выпускающего наукоемкую продукцию - сложные радио-

технические системы специального назначения. Как рассказал директор «НИИ «Вектор» О. Г. Петкау, на предприятии действуют три формы стратегического партнерства с нашим вузом.

Основой подготовки молодых специалистов для «Вектора» является базовая кафедра средств специальной радиоэлектроники (ССР). Созданная еще 25 лет назад, она эффективно работает и в новых условиях. На ССР реализуется программа целевой подготовки для студентов пятого курса ФРТ. Предприятие формирует перспективный план потребности в выпускниках ЛЭТИ, структурированный по годам и по специальностям. Ежегодно «целевые» студенты нескольких кафедр факультета объединяются в «виртуальную» группу, для них устанавливается индивидуальный план. Студенты, участвующие в целевом обучении, оформляются по совместительству на предприятие на вторую половину рабочего дня с заработной платой до 3-4 тыс. руб. Естественно, что «целевые» студенты проходят на предприятии технологическую и преддипломную практики. Темы дипломных проектов также согласуются с предприятием.

Другой формой партнерства, реализуемой на «Векторе», является обучение через исследовательские проекты. Для внедрения этой образовательной технологии было создано студенческое учебно-проектное бюро с «открытой» структурой, в котором студенты ФКТИ работают по техническому заданию предприятия. На эти цели «Вектор» выделяет около 500 тыс. руб. в год.

Третьей формой партнерства является заключение хозяйственных договоров вуза с предприятием для выполнения профильных НИОКР, а также создание временных трудовых коллективов из числа преподавателей и студентов вуза для выполнения составных частей НИОКР на самом предприятии.

Модель стратегического партнерства, реализуемого ЛЭТИ и ФГУП «НИИ «Вектор», может служить примером комплексного сотрудничества ориентированного на кооперацию и сотрудничество группы промышленных предприятий и вузов Северо-Западного региона. Поэтому вскоре на базе «Вектора» и ЛЭТИ будет создан Центр перспективных научных исследований и подготовки высококвалифицированных кадров в области радиоэлектроники и телекоммуникаций.

Добро пожаловать, партнеры!

Творческая Ассоциация партнеров (ТАП) создана на кафедре связей с общественностью нашего университета. **30 ноября** 2005 г. состоялась презентация этой общественной организации. Идея создания Творческой Ассоциации партнеров, высказанная кафедрой СО, нашла поддержку у администрации университета. Об этом сказал, открывая мероприятие, проректор по работе со студентами и социальным вопросам В. А. Тупик. Он подчеркнул также, что в условиях возрастающей конкуренции вузов на рынке образовательных услуг для университета очень важна оценка качества знаний наших студентов и выпускников профессиональным сообществом.

Заместитель проректора по научной работе М. Ю. Шестопалов рассказал собравшимся о программе долгосрочного стратегического партнерства, которая давно развивается на технических факультетах нашего университета. Сегодня в обществе очевиден интерес к гуманитарным специальностям. Взаимные интересы у университета и бизнес-сообщества, безусловно, есть, и это позволяет начать сотрудничество в различных формах, таких как создание современных учебно-научных центров, целевая подготовка кадров и многое другое.

Заведующая кафедрой СО Л. В. Азарова в своем выступлении отметила, что в марте 2006 г. кафедре СО испол-

нится 10 лет. За этот период она выпустила около 1000 дипломированных PR-специалистов, которые сегодня формируют позитивное отношение общества к молодой для нашей страны профессии. А для тех, кто сегодня еще только постигает азы будущей профессии, связь с практиками PR чрезвычайно важна. Поэтому цель создания Ассоциации - налаживание долгосрочных отношений и обеспечение тесного сотрудничества кафедры СО и профессионалов.

Бизнес-партнеры кафедры, выступая, говорили о хорошей подготовке PR-специалистов в ЛЭТИ, о том, что такие специалисты им нужны, о своей готовности проводить студенческие профессиональные конкурсы, приглашать студентов на практику.

Завершилась официальная часть мероприятия подписанием Хартии Ассоциации - договора о намерениях. Хартию подписали 25 бизнес-партнеров кафедры СО. И хотя юридической силы этот документ не имеет, по замыслу организаторов мероприятия, его подписание призвано способствовать развитию взаимовыгодного сотрудничества и дальнейшему укреплению отношений между кафедрой СО ЛЭТИ и бизнес-партнерами - членами ТАП.



На регистрации.

Встреча ректора со студентами

23 ноября 2005 г. состоялась уже ставшая традиционной встреча ректора нашего университета Д. В. Пузанкова со студентами. В ней также приняли участие проректор по учебной работе Н. Н. Кузьмин, проректор по работе со студентами и социальным вопросам В. А. Тупик, начальник УМУ В. А. Шавыкин, начальник УО УМУ А. В. Мишаев, председатель профкома студентов и аспирантов А. В. Арсеньев, представители факультетов и хозяйственных служб вуза.

Желающих задать вопросы ректору оказалось много - к началу встречи актовый зал 3-го корпуса был заполнен студентами. Ребята задавали вопросы в письменной форме и передавали листочки на сцену. Круг вопросов был широк: от связанных с содержанием и качеством обучения, до бытовых. Много вопросов было задано о правилах приема и обучения на ФВО. Были и предложения студентов о сокращении учебных часов, упрощении системы сдачи зачетов и экзаменов. На что ректор категорически возразил, объяснив ребятам, что это привело бы к снижению уровня учебного процесса, а, значит, и снижению качества подготовки дипломированных специалистов в ЛЭТИ. Конечно, студентов интересо-

вали бытовые и материальные вопросы: ремонт и безопасность в общежитиях, повышение стипендии, совершенствование лабораторной базы и многое другое. Отвечая на вопросы, ректор отметил, что многие проблемы университета можно и нужно решать сообща - силами администрации вуза и студенчества. И именно поэтому он поблагодарил тех студентов, которые выдвигали конкретные предложения по определенным позициям. Выразив удовлетворение результатами встречи, Дмитрий Викторович отметил, что администрации вуза очень важно знать, чем живут студенты. Такие встречи, ко-

торые должны быть регулярными, помогут администрации вуза оперативно реагировать на проблемы студентов, тогда и "вечных" вопросов у них будет меньше. Также ректор нашего университета назвал электронный адрес rector@eltech.ru, на который студенты могут писать письма, обращаться за помощью, высказывать свои предложения по самым разным вопросам.

Завершая встречу, Дмитрий Викторович пожелал всем успешной сдачи зимней сессии и выразил надежду, что встречи ректора и студентов будут происходить чаще.



*Не знаю, как остальные,
Но я чувствую жесточайшую
Не по прошлому ностальгию -
Ностальгию по настоящему...*

...Искрой осветятся на мгновение Мгновения, где мы пересеклись...



“Айсара-7”, 2005 год.

И все-таки мы собрались. Мы - это Отряд “Айсара-7”, поехавший летом 1965 года строить дома в казахстанской степи. На встречу в ЛЭТИ 40 лет спустя пришли 23 человека. Всего же из 56 бойцов отряда разыскать удалось 31. Кого-то удержали дома семейные трудности и большие расстояния, а кто-то испугался, что разговоры пойдут только о болезнях.

Напрасно испугался - о болезнях не говорил никто. Говорили о том, как повезло в юности, как удачно подобрался отряд, каким рубезом стала в нашей жизни целина. Будто про нас пелось в давней студенческой песне: “...Из края южного семьею дружную мы приезжаем в Ленинград!” Такой семьей мы и остались.

Встретились, как встречались когда-то, на углу Аптекарского и улицы Профессора Попова. Объятия, радостные, посветлевшие лица, улыбки. Потом - уютный зал отдела по связям с общественностью, видеофильм из целинных фотографий, стихов, с пронзительной музыкой. Увидели себя молодыми, притихли, загрустили...

*...Искрой осветятся на мгновение
Мгновения, где мы пересеклись.*

За юбилейным столом рассказали друзьям, как сложилась жизнь, кто где работал, чего достиг. Многие не изменили своему делу даже в самые трудные времена, выжили как профессионалы, выстояли. До сих пор работают на наших ведущих предприятиях Вера Антонова, Надя Галушина, Лена Цукерник, Гена Арнаут, Витя Аксененко, Саша Прутт, Алеша Соколов. Некоторые объездили полмира, представляя нашу науку за рубежом. География командировок других - космодромы и “атомные” города. Саша Ефимочкин подарил институту буклет с фотогра-

фией космического корабля “Буран”, в разработке систем которого он участвовал. А для Нины Колосовой Видяево, Гаджиево, Полярный - не просто известные военно-морские базы, а страницы жизни.

Немало среди нас и тех, кому в 90-е годы пришлось сменить род занятий. Стали строителями Слава Марченко, Слава Быховский, Володя Столовицкий, успешно работает в торговом бизнесе Витя Рабкин.

Увлеченно занимается музейным делом Ирочка Караванченко. Состоялся как специалист и глава семьи наш бывший повар и завхоз Володя Сергеев: ушел на пенсию с должности главного инженера завода, у него трое детей и шесть внуков. Есть наши люди в Америке. Очень теплое, трогательное письмо прислала из Лос-Анджелеса Фаина Вайнер. Все, кто пришел на встречу, могли поговорить по телефону с Ритой Гольдиной, живущей сегодня в Денвере.

Поименно вспомнили тех, кто умер, кто погиб. Вечная память так рано ушедшим Рите Прокофьевой и Лизе Сергиенко, Саше Андрущенко (на целине он был еще школьником), первому завхозу отряда Вите Власову, нашему командиру Владимиру Мигирину, шоферу Вале Петрову.

И, как сорок лет назад, много пели. Под гитару за 7 рублей, которая ездила в Айсару в далеком 1965 году. Самодельные песенники, пожелтевшие от времени, не понадобились - песни, что звучали давным-давно, живут в памяти. Классикой, однако, не ограничились. Совсем новую песню - “Айсаринский вальс” - принесла на встречу Марина Тихонова:

*День наступил, как дыхание весны.
Будто вернулись к нам юности сны.
Вот и опять мы все вместе,
Вместе, друзья с целины...*

Отдельный тост подняли за Толю Смирнова, который сделал почти невозможное - собрал нас. Он же создал сайт отряда <http://aisara.kulichki.com>, подготовил выпуск “Вестей ЛЭТИ”, посвященный “Айсаре-7”, вместе с Сашей Пруттом записал диск с двумя видеофильмами и сотнями фотографий, вручил каждому памятный значок “Айсара 1965-2005”.

Незаметно пролетели 6 часов. Стали расходиться, когда корпус закрывался на ночь. Не спеша шли по улице Попова, Аптекарскому, долго стояли у метро, не решаясь расстаться. Увидимся ли еще, друзья?

А. И. Соколов, профессор ЛЭТИ
*Согласен в степь, согласен вдаль
Скользнуть, исчезнуть, не проснуться.
Но только дай еще хоть раз -
Остановиться, оглянуться...*



*40 лет назад.
С гитарой - будущий профессор А. И. Соколов.*



В отделе по связям с общественностью.

О МОДЕРНИЗАЦИИ ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА ВУЗА

Сегодня Интернет как важное интерактивное средство массовой коммуникации все более активно используется в различных сферах общественной и профессиональной деятельности. И все более важную роль играет web-сайт университета, который, по сути, является своеобразным представителем вуза в глобальной сети. И это не только информационно-рекламное средство для продвижения на рынок образовательных услуг, но и перспективное средство коммуникации.

Важность задачи модернизации и дальнейшего развития официального Web-ресурса университета, думаю, ни у кого не вызывает сомнений. В настоящее время эта работа проводится силами сотрудников центра новых информационных технологий, обеспечивающих программно-техническую поддержку сайта, и отдела по связям с общественностью, осуществляющего разработку дизайна, структуры сайта и его информационное наполнение.

Новая версия сайта создавалась с учетом современных тенденций, а также анализа дизайна и структуры ряда web-ресурсов как отечественных, так и зарубежных вузов. "Продвинутые" сайты, на наш взгляд, обладают следующими основными достоинствами: удобной навигацией, наличием доста-

точного количества гиперссылок в тексте, легкостью в распознавании текста, продуманностью дизайна, наличием коммуникационного сервиса (форумы, гостевая книга, опросы, обратная связь) и др. Все это было учтено при создании новой версии сайта.

Дизайн сайта разрабатывался с использованием элементов фирменного стиля ЛЭТИ (корпоративных цветов, символики вуза) и с учетом существующих на сегодня в университете технических возможностей. Причем главным отличием от старой версии сайта является единый корпоративный шаблон оформления для всех его страниц. При формировании перечня информационных разделов сайта в основу был положен принцип градации информации по целевым группам пользователей, что представляется наиболее важным и функционально оправданным. Целевые группы пользователей (студенты, абитуриенты, родители, выпускники, работодатели, стратегические партнеры) нуждаются в различных категориях информационных ресурсов. С этой целью информация первого уровня была четко разграничена по группам пользователей, и соответствующие рубрики вынесены на главную страницу сайта в виде верхнего меню. Для оптимизации навигации информация второго уровня размещена



также на главной странице с помощью выпадающего меню. Таким образом, с главной страницы теперь легче попасть в любой раздел сайта.

Сейчас ведется работа по сбору материалов для информационного наполнения разделов сайта. Эффективность этой работы зависит, в первую очередь, от активности подразделений вуза, ответственных за подготовку информации по соответствующим разделам сайта.

Обращаемся ко всем, кто принимает участие в этой очень важной работе, в первую очередь, к представителям кафедр и факультетов, с просьбой до конца года подготовить и представить в отдел по связям с общественностью необходимую информацию.

И тогда, надеемся, в начале следующего, юбилейного для ЛЭТИ года, посетители официального сайта ЛЭТИ www.eltech.ru смогут зайти уже на его обновленную версию.

Е. М. Маркарян, начальник ОСО

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

22 октября 2005 г. прошла очередная встреча членов клуба "Мы - петербуржцы". На этот раз на тему "Фаберже утраченный и обретенный". Речь шла о приобретении фондом "Связь времен" части знаменитой американской коллекции семьи Форбс, о выставке в Эрмитаже и о многом другом. В частности, о публикации В. Скурлова, Т. Фаберже и А. Иванова "Найдено последнее императорское яйцо фирмы Фаберже!". Обсуждались и другие открытия в истории петербургской ювелирной фирмы. Были продемонстрированы номера журналов "Русский ювелир" и "Антикварное обозрение" с материалами о сенсациях в исследовании "эпохи Фаберже". А главное - собравшиеся смогли полистать чудо полиграфического искусства: вышедшую в Нью-Йорке роскошно оформленную книгу "Фаберже: сокровища Российской империи". Эта уникальная книга, изданная на двух языках, весит 5 кг! А перевели ее с английского на русский выпускники ЛЭТИ Г. Н. Корнева и Т. Н. Чебоксарова.

ВНИМАНИЕ! ИНФОРМАЦИЯ!

Преподаватели ЛЭТИ могут пройти бесплатное повышение квалификации по современным информационным технологиям корпорации Microsoft по следующим направлениям:

- **Программа 1** - "Разработка приложений на платформе Microsoft .NET" (18 часов).
- **Программа 2** - "Безопасность информационных систем" (16 часов).
- **Программа 3** - "Разработка баз данных Microsoft SQL 2005 - новые возможности" (16 часов).

Ориентировочные сроки обучения в Санкт-Петербурге - зимние студенческие каникулы или в март - апрель 2006 года.

Занятия будут проводиться в вечернее время на базе сертифицированных учебных центров Microsoft и с использованием технологий дистанционного обучения Microsoft e-Learning.

Для предварительной регистрации необходимо заполнить регистрационную анкету - <http://it-academy.ru/registration/msedu2.asp>. После регистрации необходимо выслать заявку в бумажной форме от имени декана факультета (проректора, ректора) на бланке вуза с печатью вуза.

Подробная информация на сайте

<http://it-academy.ru/msedu/>.

